



## ENGIE Eps lancia il FamilyWorking

### Un nuovo modo di vivere il lavoro mettendo al centro la famiglia

**Milano, 30 aprile 2020** – ENGIE Eps annuncia di aver lanciato il Manifesto del *FamilyWorking*: un nuovo modo di lavorare in remoto, che coniuga l'equilibrio familiare con l'esercizio del proprio lavoro mettendo al centro la famiglia.

L'attuazione di un piano realistico di Fase 2 nel corso dell'emergenza COVID-19 deve avere come pilastro fondamentale la tutela dei bambini, consentendo allo stesso tempo il pieno ritorno all'attività lavorativa dei genitori.

I dati emersi da una recente indagine che ha coinvolto 65 mila lavoratori e genitori di oltre 100 mila bambini e adolescenti<sup>1</sup> riportano come principali difficoltà la preoccupazione per lo stato di malessere dei figli e la gestione dello smart working in una condizione di "genitore a tempo pieno".

ENGIE Eps metterà il FamilyWorking a disposizione degli oltre cento collaboratori: un modo nuovo di lavorare in remoto, favorendo l'equilibrio familiare attraverso un'organizzazione flessibile del tempo lavorativo. FamilyWorking è un'assunzione di responsabilità di ENGIE Eps verso i propri collaboratori, anche di quelli che non hanno figli, che si traduce nel riconoscere positivamente cinque imprescindibili diritti: alla Tecnologia, alla Flessibilità assoluta, al tempo per la Famiglia, al Benessere fisico e mentale e all'essere Genitore.

Principio fondante del FamilyWorking è che recarsi in ufficio per lavorare è un diritto, non un dovere, e che il nuovo luogo di lavoro naturale è la propria casa. FamilyWorking non è telelavoro, bensì il riconoscimento ufficiale di 5 diritti tesi a coniugare positivamente lavoro e famiglia: una responsabilità dei vertici aziendali che, scegliendolo come assetto organizzativo<sup>2</sup>, devono garantirne la pienezza.

ENGIE Eps, che ha adottato il FamilyWorking, non esclude comunque la possibilità ai propri collaboratori di recarsi nelle sedi aziendali, che rimangono aperte e operative per tutte le attività industriali che non possono essere effettuate da casa. Per chi lo desidera, sarà sufficiente prenotare la presenza digitalmente, per poter accedere a uffici e stabilimenti totalmente ridisegnati sulla base di protocolli che saranno definiti insieme all'**IRCCS Ospedale San Raffaele**, parte del Gruppo San Donato, per garantire il massimo livello di sicurezza ai collaboratori di ENGIE Eps e alle loro famiglie.

<sup>1</sup> "Le famiglie al tempo del Covid, una mappatura delle esigenze e delle difficoltà", Comitato Diamo Voce ai Bambini, aprile 2020, Ricerca condotta attraverso una metodologia d'indagine CAWI (Computer Assisted Web Interviews) che si basa sulla compilazione di una survey online fornita attraverso un link e viralizzata attraverso l'hashtag #diamovoceaibambini. Complessivamente 65.537 genitori intervistati, per un totale di 109.722 bambini e ragazzi, di cui il 3,5% con disabilità.

<sup>2</sup> Tale assetto organizzativo rientra nel contesto dell'accordo individuale per la prestazione di attività lavorativa in modalità Smart Working ex artt. 18 e ss legge 2 maggio 2017, n. 81, di prossima condivisione con tutti i collaboratori di ENGIE Eps.

*“In questo clima di incertezza assoluta, soprattutto sulla piena riapertura delle scuole e dei servizi per l’infanzia, lo smart working non è una soluzione ma un’impresa titanica per le famiglie che si trovano a dover gestire un lavoro a pieno regime, in remoto, che non prevede la conciliazione con la routine familiare.”* ha commentato **Carlalberto Guglielminotti, Amministratore Delegato di ENGIE Eps**. *“Da imprenditore sento il dovere di dare una risposta e degli strumenti concreti, a partire dai miei collaboratori, a tutela non solo della loro salute, ma anche del loro equilibrio psicologico e familiare. Per questo abbiamo lanciato il FamilyWorking come nuovo assetto organizzativo aziendale: è la nostra risposta alla crisi, dalla quale siamo fiduciosi usciremo presto, ma anche la nostra proposta per la modalità di lavoro del futuro, in cui velocità ma anche equilibrio saranno fondamentali per ripartire velocemente, più uniti e forti di prima.”*

Per consentirne l’adozione a tutte le aziende, il manifesto del FamilyWorking e l’analisi condotta da esperti in psicologia, sociologia, management e pedagogia sono pubblicate su [www.familyworking.it](http://www.familyworking.it), a disposizione di tutti.

Perché uniti si vince.

\*\*\*

## FamilyWorking Manifesto

FamilyWorking è un’assunzione di responsabilità dell’azienda verso i propri collaboratori, che riflette una presa d’atto della “nuova normalità” nel contesto della Fase 2 e si traduce nel riconoscere positivamente **cinque imprescindibili diritti**, anche per coloro che non hanno figli:

- (1) alla **Tecnologia**. Se il nuovo ufficio è la casa, gli strumenti devono essere adeguati. Non è accettabile un lavoro in remoto senza l’accesso alle migliori tecnologie, alle migliori infrastrutture e alla più realistica e avanzata esperienza virtuale. L’Azienda dovrà garantirlo a casa tua.
- (2) alla **Flessibilità**. Otto ore continuative sono il passato e un incubo per la famiglia. Il part time tradizionale è una corsa a ostacoli e ottenerlo spesso è un miracolo, indipendentemente dall’emergenza COVID-19. Nel FamilyWorking l’orario di lavoro è funzione delle tue esigenze e dell’equilibrio tra famiglia e lavoro; potrai modificarlo ogni mese.
- (3) al **Tempo per la Famiglia**. Se non rispondi alla videochiamata di un tuo collega è perché non puoi essere disturbato, perché stai dedicando tempo alla famiglia o alla tua sfera personale: l’Azienda ha il dovere di rispettarlo. A tal fine i rapporti tra colleghi in remoto dovranno essere gestiti esclusivamente tramite videochiamate e dalla propria postazione di casa. Questo per ridurre lo stress di oltre il 60% e definire con chiarezza i confini tra lavoro e famiglia.
- (4) al **Benessere**. Gli scienziati sono unanimi: il benessere mentale è legato a quello fisico. Dire che si deve fare attività fisica quando si lavora da casa, e poi magari non si può uscire di casa, è solo uno slogan. L’Azienda dovrà mettere a tua disposizione strumenti concreti, per incentivare il benessere fisico e mentale, dal monitoraggio dello stato di salute e dello stress alle attività di fitness quotidiano.
- (5) all’**Essere Genitore**. Crescere i figli in casa, lavorando da casa, non richiede solo routine e organizzazione ma anche contenuti. I genitori si trovano a essere gli unici testimoni dei disagi dei bambini, delle loro regressioni, espressioni di paura, momenti di sconforto e isolamento, ed anche di nuove modalità di relazione che la convivenza h24 ha portato nel rapporto tra adulti e bambini. L’Azienda dovrà contribuire a elevare l’interazione con i figli, mettendo a disposizione dei propri collaboratori contenuti ed esperti dedicati, dalle attività per i bambini in casa al confronto con i pedagogisti.

## Il FamilyWorking in ENGIE Eps

ENGIE Eps ha deciso di declinare nella propria organizzazione questi diritti, a disposizione anche di coloro che non hanno figli, intorno ai quali si costruisce l'organizzazione in FamilyWorking.

### (1) TECNOLOGIA

ENGIE Eps predisporrà nella tua casa gli stessi strumenti che avevi sul posto di lavoro:

- **una postazione lavorativa professionale:** schermo HD, dockstation, sedia ergonomica, webcam HD e un contributo per la tua connessione Wi-Fi a banda larga.
- **un'interazione virtuale completa ma equilibrata:** abituati a lavorare solo dalla tua postazione, separa il tempo del lavoro dal tempo della famiglia. Ricorda che una videochiamata riduce del 60% lo stress rispetto a una telefonata ma solo se audio e video sono di qualità.

### (2) FLESSIBILITÀ

ENGIE Eps ti permette la massima flessibilità oraria:

- **Potrai svolgere l'attività lavorativa quando meglio si adatta alla tua routine familiare.** Non sarai più obbligato ad essere operativo nella fascia 9-18. Semplicemente, con il calendario digitale, informerai il team di come distribuirai le tue ore lavorative e gli slot "privati", per gestire le esigenze personali o familiari, in cui non potrai essere disturbato.
- **Se hai figli o un familiare da assistere, potrai ridurre temporaneamente il tuo orario lavorativo.** Dovrai solo indicare ogni mese il monte ore settimanale che intendi svolgere, e la tua retribuzione verrà automaticamente adeguata. Come un part time su richiesta, ma totalmente flessibile e modificabile di mese in mese.

### (3) FAMIGLIA

ENGIE Eps ti aiuta a gestire le comunicazioni con i colleghi in modo efficace e sostenibile:

- **Fra colleghi le telefonate tradizionali sono integralmente sostituite da video-chiamate.** Si parla solo via videoconferenza e solo dalla postazione lavorativa. Il video rende la comunicazione più efficace, meno stressante e più umana. Rispondere solo dal computer permette anche di separare le attività lavorative da quelle personali. Sarà ovviamente fondamentale disinstallare il sistema di videoconferenza dal cellulare aziendale: dovrai farlo per dare priorità alla tua famiglia.
- **L'invio di mail o instant messaging ai colleghi è interrotto dalle ore 20:00.** La flessibilità non può andare oltre, dopo questo orario il tempo deve essere dedicato alla famiglia e al riposo. Un pop-up sullo schermo te lo ricorderà.

### (4) BENESSERE

ENGIE Eps ti aiuta a mantenere uno stile di vita attivo e bilanciato in partnership con PhysioTechLab e Fabrizio Macchi, testimonial di ENGIE Eps e atleta paralimpico con alle spalle 29 campionati italiani, 4 medaglie europee, 15 medaglie mondiali, di cui 2 ori e il bronzo ai Giochi di Atene 2004:

- **Ogni giorno potrai svolgere una lezione di fitness via Zoom,** con personal trainer dedicati. Per motivarti, il 20% della tua retribuzione variabile o dei tuoi incentivi verrà corrisposta sulla base delle presenze a queste attività. I tuoi familiari potranno parteciparvi: coinvolgili sempre!

- **Ogni mese potrai sottoporli** a Home M.e.a.sure, l'innovativo **test di autovalutazione del tuo stato fisico**, sviluppato da PhysioTechLab, **e alla misura dei livelli di stress** che ENGIE Eps sta implementando. Per lavorare in modo efficace non devi rinunciare al tempo libero e al tuo benessere. Mai.

## (5) ESSERE GENITORE

ENGIE Eps, grazie alla partnership con il nido-scuola per l'infanzia la Locomotiva di Momo, un'eccellenza educativa a Milano da 25 anni, ispirata al Reggio Approach, ti darà strumenti e contenuti di qualità per sostenere il tuo percorso genitoriale:

- **Webinar settimanali con una pedagogista** per migliorare il percorso di crescita dei tuoi figli. Stanze di confronto tra adulti condotte da pedagogisti esperti su tematiche della crescita e temi specifici emersi dall'emergenza COVID-19: esposizione dei bambini agli schermi, attaccamento dei bambini, gestione delle autonomie, qualità dell'apprendimento tra le mura casalinghe e impedimento dei rapporti sociali tra coetanei.
- **Una proposta di attività per bambini da 0 a 11 anni, denominata "challenge", tre volte a settimana**, per aiutarti a passare il tempo con loro e crescere insieme. La struttura della *challenge* è quella di coinvolgere i bambini lanciando provocazioni molto aperte, quindi grandemente interpretabili da bambini e genitori. Le sfide prevedono sempre l'utilizzo di materiali già presenti in casa, o comunque di recupero, oppure coinvolgono i bambini in esplorazioni che li portano a esercitare un nuovo sguardo sulla loro abitazione. In generale le sfide stimolano bambini e adulti a valorizzare la capacità di guardare gli oggetti in modo insolito, aprendo possibilità di scoperta e generando un'attivazione intellettuale, artistica e motoria.
- **Una community riservata**, aperta ai familiari dei nostri collaboratori, per condividere con le famiglie dei colleghi le attività realizzate con i figli, immagini, video e disegni.
- **Sportello di ascolto pedagogico**, individuale o di coppia, attivabile su richiesta, condotto da una pedagogista, con finalità di supporto alle criticità emerse dalla gestione dei figli, delle regole, del tempo e delle relazioni familiari.

\* \* \*

### ENGIE EPS

ENGIE EPS è il player industriale del gruppo ENGIE che sviluppa tecnologie per rivoluzionare il paradigma nel sistema energetico globale verso fonti di energia rinnovabile e la mobilità elettrica. Quotata a Parigi sul mercato regolamentato Euronext (EPS:FP), ENGIE EPS è inclusa negli indici finanziari CAC Mid & Small e CAC All-Tradable. La sua sede legale è a Parigi con ricerca, sviluppo e produzione in Italia.

Ulteriori informazioni sul sito [www.engie-eps.com](http://www.engie-eps.com) e su [www.familyworking.it](http://www.familyworking.it)

### ENGIE

Siamo un Gruppo globale in prima linea in ambito energia a basso impatto ambientale e servizi. Per far fronte all'emergenza climatica, il nostro obiettivo è diventare leader mondiale della transizione a zero emissioni "as-a-service" per i nostri clienti, in particolare per le imprese e le amministrazioni locali. Con i nostri 170.000 collaboratori, formiamo insieme ai nostri clienti, partner e stakeholder, una comunità di *Imaginative Builders*, impegnati ogni giorno per un progresso più armonioso.

Fatturato 2019: 60.1 miliardi di euro. Quotato a Parigi e a Bruxelles (ENGI), il Gruppo è rappresentato nei principali indici finanziari (CAC 40, DJ Euro Stoxx 50, Euronext 100, FTSE Eurotop 100, MSCI Europe) e extra-finanziari (DJSI World, DJSI Europe and Euronext Vigeo Eiris – World).

### Contatta ENGIE EPS

Agenzia stampa: [eps@imagebuilding.it](mailto:eps@imagebuilding.it)

Relazioni con gli investitori: [ir@engie-eps.com](mailto:ir@engie-eps.com)



seguici su LinkedIn



seguici su LinkedIn

[engie-eps.com](http://engie-eps.com)